



Provincia de Río Negro
2021 - Año del General Martín Miguel de Güemes

Resolución

Número:

Referencia: 1 (UN) PUESTO VACANTE: ADMINISTRATIVO/A- VILLA REGINA

VIEDMA,

VISTO: La Resolución N° 203/21 y,

CONSIDERANDO:

Que dicha Resolución aprobó el procedimiento para la inscripción, selección y cubrimiento de vacantes en el ámbito del Poder Ejecutivo Provincial;

Que el mismo prevé que la máxima autoridad del organismo que necesite cubrir una vacante, deberá enviar a la Secretaría de la Función Pública la solicitud para cubrir una vacante en un determinado puesto de trabajo y sugerir la modalidad de selección, detallando sin excepción el plazo de cierre de la convocatoria;

Que la solicitud deberá contener la descripción del puesto a cubrir con las misiones y funciones y los requisitos exigidos para el mismo;

Que la Secretaría de la Función Pública, una vez recibida la solicitud, analizará la consistencia entre los requisitos exigidos y la descripción del puesto a cubrir con su misión y función, pudiendo requerir para ello las aclaraciones y/o documentación que considere necesarias;

Que conforme el Artículo 10° de la citada Resolución, una vez que se de cumplimiento a todos los requisitos exigidos por el procedimiento previsto en la Resolución N° 203/21, la Secretaría de la Función Pública aprobará, mediante acto administrativo fundado, la solicitud de cubrir la vacante de acuerdo a la normativa vigente y definirá en dicho acto la modalidad de selección;

Que la citada Resolución crea el Comité de Evaluación y Selección integrado por tres miembros: la máxima autoridad del organismo solicitante o a quien éste designe expresamente para ello; la máxima autoridad del Ministerio de Gobierno y Comunidad o de la Secretaría General, indistintamente, o a quienes éstos designen expresamente para ello y un representante de la Secretaría de la Función Pública; y que tiene a su cargo la evaluación final y selección de los postulantes;

Que la presente se dicta en uso de las facultades conferidas por la Ley L N° 3.052, el Decreto 19/15 y en el Artículo 10° de la Resolución N° 203/21;

Por ello:

LA SECRETARIA DE LA FUNCION PÚBLICA

RESUELVE:

ARTICULO 1°. - Aprobar el cubrimiento de UN (1) puesto “ADMINISTRATIVO/A” para cumplir funciones en la Delegación Zonal de la Agencia de Recaudación Tributaria de la Ciudad de Villa Regina, de acuerdo con la descripción del puesto y las misiones y funciones que se agregan como anexo II y III a la presente Resolución.

ARTÍCULO 2°.- Establecer que la modalidad de selección será abierta, es decir podrán participar todos los postulantes ya sea que procedan del ámbito público como privado, que acrediten los requisitos para el puesto de trabajo a cubrir.

ARTÍCULO 3°.- Disponer que el plazo de Inscripción será desde el día 08/09/2021 hasta el día 14/09/2021, ambos inclusive.

ARTICULO 4°.- Notificar a la Secretaría de Hacienda del Ministerio de Economía de la Provincia de Río Negro y al Ministerio de Economía de la presente Resolución.

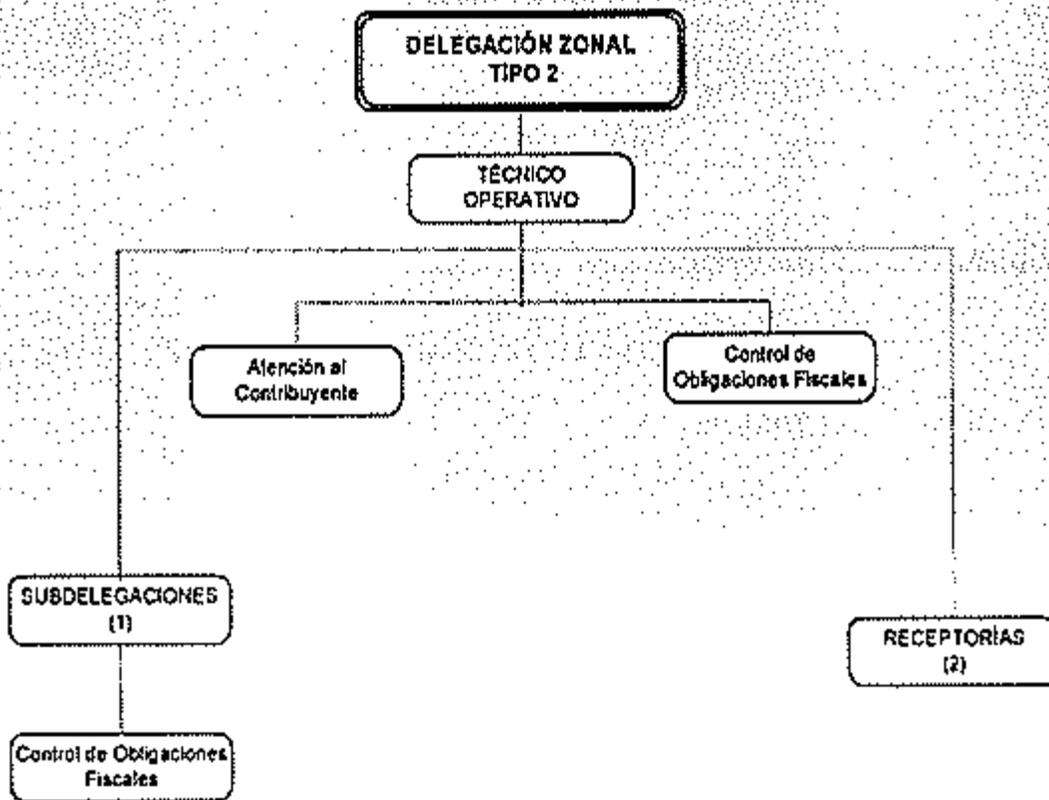
ARTICULO 5°.- Publicar la presente Resolución en la página oficial del Gobierno de la Provincia de Río Negro (www.convocatoriarn.rionegro.gov.ar).

ARTICULO 6°.- El Comité de Evaluación y Selección estará integrado por la máxima autoridad del organismo solicitante o a quien éste designe expresamente para ello; la máxima autoridad del Ministerio de Gobierno y Comunidad o de la Secretaría General, indistintamente, o a quienes éstos designen expresamente para ello y un representante de la Secretaría de la Función Pública.

ARTICULO 7.- Registrar, comunicar y archivar.

ANEXO II

MINISTERIO/SECRETARIA: AGENCIA DE RECAUDACION TRIBUTARIA
LOCALIDAD: Villa Regina
NOMBRE DEL PUESTO: Agente Administrativo/a
UNIDAD ORGANIZATIVA: Delegación zonal.



TAREAS / RESPONSABILIDADES:

1. Atender, recepcionar y gestionar los trámites recibidos de los contribuyentes.
2. Asesorar a los contribuyentes con relación a las consultas relacionadas con las cuestiones administradas por a ART:
3. Fomentar el cumplimiento voluntario del pago de las obligaciones fiscales.

REQUISITOS DEL PUESTO:
<ul style="list-style-type: none"> • Formación mínima requerida: Secundario completo. • Formación Pretendida: Secundario completo con título de Perito Mercantil o Bachiller con orientación en Administración o similar.
Experiencia: Tareas administrativas y atención al público.
Conocimientos:
<ul style="list-style-type: none"> • Indispensables: Redacción de notas, manejo de PC, herramientas informáticas. • Convenientes: Ley N° 3487. Procedimientos administrativos y distintas normas generales en materia impositiva.

COMPETENCIAS GENERALES:	
Discreción	Ética

Confidencialidad	Compromiso
Profesionalismo y compromiso con la función asignada	
HABILIDADES REQUERIDAS:	
Capacidad de trabajar en equipo.	Idoneidad en el desarrollo de sus tareas.
Habilidad de comunicación y buen trato.	Compartir sus conocimientos.

ANEXO III

AGENCIA DE RECAUDACION TRIBUTARIA	
LOCALIDAD: Villa Regina	
NOMBRE DEL CARGO: Administrativo/a	HOJA:

MISION:

Efectuar las actividades inherentes a la función de recaudación de los tributos a cargo del organismo, controlando el adecuado cumplimiento de las obligaciones fiscales por parte de los contribuyentes de su jurisdicción, así como también lo referido a los contribuyentes considerados de extraña jurisdicción en el Convenio Multilateral de Ingresos Brutos.

FUNCIONES:

- Ejercer en sus respectivas jurisdicciones funciones, potestades y atribuciones delegadas por la Dirección Ejecutiva, fortaleciendo la presencia territorial de la Agencia.
- Supervisar las actividades y/o servicios brindados a los efectos de cumplir con una atención de calidad al Contribuyente.
- Controlar la recepción de los elementos que hagan a la recaudación de impuestos, dándoles el curso correspondiente.
- Asesorar a los contribuyentes para facilitar la resolución de trámites particulares conforme la normativa vigente.
- Controlar el cumplimiento de las obligaciones fiscales por parte de los contribuyentes y agentes de recaudación de su zona de influencia y aquellos de extraña jurisdicción del Convenio Multilateral de Ingresos Brutos.
- Controlar la actualización y confiabilidad de los datos que refieren a la situación fiscal del contribuyente en los padrones que administra el sistema informático vigente.
- Disponer la instrucción de sumarios.
- Aprobar los ajustes en cuenta corriente, liquidaciones, accesorios y multas ante incumplimientos o infracciones de los contribuyentes conforme con el alcance de su competencia.
- Controlar la liquidación del impuesto de sellos en el mostrador y supervisar la intervención de instrumentos, visado de escrituras y el tratamiento de expedientes judiciales.
- Aprobar las liquidaciones administrativas que se elaboren conforme lo dispuesto en el Código Fiscal.
- Dictar las resoluciones determinativas con origen en las actividades de verificación interna.
- Librar Certificados de Deuda por obligaciones incumplidas firmes, por parte de la Dirección Ejecutiva, a fin de iniciar la gestión de cobro.
- Supervisar, asistir y controlar las actividades de recaudación desarrolladas por las Subdelegaciones y Receptorías de su competencia.
- Supervisar y asesorar a las Subdelegaciones y Receptorías dependientes, sobre la aplicación de normas o procedimientos de recaudación consultada y el desarrollo de la gestión.
- Otorgar planes de facilidades de pago conforme la competencia establecida por las normas y procedimientos vigentes.
- Desarrollar las acciones necesarias a efectos de reducir al mínimo la morosidad en el pago.

- Administrar los sistemas descentralizados de aplicación en su jurisdicción, manteniéndolos operativos en todos sus aspectos.
- Supervisar la rendición del Fondo Permanente asignado a la Delegación.
- Supervisar el uso, mantenimiento y conservación de los bienes que integran el patrimonio de la Agencia.
- Supervisar la asistencia del personal de la Delegación, Subdelegación y Receptoría a su cargo.
- Supervisar y Coordinar las acciones de la Delegación.
- Formular el presupuesto anual de la Delegación y realizar su seguimiento y evaluación.
- Evaluar el desempeño del personal a su cargo, proponiendo planes de mejoramiento.
- Divulgar el Plan Estratégico en la organización con el fin de implicar a todo el personal, crear un sentimiento de pertenencia y compromiso con la Misión de la Agencia.